1. **Làm thế nào để nhận diện được ứng viên active trên LinkedIN**

Phân tích: search theo keywords: kết quả cũng ít, search từ hẹp tới rộng.

Java, Hanoi, spring.

Search khung trước, sau đó dung hết rồi, search rộng hơn, lược bớt từ khóa hơn, phạm vi tìm kiếm.

**Cách khác:** network rộng với HR, đăng job, sẽ có các bạn vào comment, xin JD, tag bạn khác, bạn bè, xem người like, ít người comment

* **Follow bài post của anh leader để tìm UV tiềm năng (Trong comment)**
* **Tìm bài post của HR khác của công ty mapping gần tương tự với cty mình**
* **Nhìn vào các mốc anniversary của UV để approach UV: suy nghĩ gì hay nhận định gì với challenge mới k? warm up mqh.**

1. **Nhận diện trên profile LinkedIn: UV chất lượng**
   1. **Công ty cùng lĩnh vực:** mapping (cy Nhật, product, Java backend): LINE, Ascend, Ominext, NTT Data, VNext

* **Công ty nào chệch khỏi:** Viettel (áp lực công việc)🡪 cũng ok; Nhà nước: fintech, ngân hàng lớn🡪 ra làm cũng ổn phết, k nên định kiến quá.
* **Làm lâu lâu ở Châu Âu (1. Lương cao nhiều 2. Mindset và cách thức làm việc: đã làm Âu và quen, thích thì không thích kiểu Nhật)**
* **Bên Vin (có thể đòi lương cao)**
* **Làm lâu outsource khoảng 2-3 năm đầu** (1/2 thời gian estimate), tự thân tốt họ sẽ chuyển sang product (PM: khác, outsource lâu lâu, quản lý tiến độ, khách hàng, bị business model (ngại), **bên mình: vị trí PM vừa Scrum Master vừa BA, nắm đc thiết kế, nắm product (code bên mình rộng hơn)**
* **Về location cũng quan trọng**
* Thiếu project lead mà họ đã làm

**2.1 Trường, Công nghệ**

TOP 1:

Ngành công nghệ Việt Nhật của ĐH Bách Khoa

Đh Công nghệ ĐH quốc gia

Kỹ thuật quân sự

GTVT

Bưu chính

Công nghiệp

Kinh tế Kỹ thuật công nghiệp (Minh Khai)

Kinh doanh công nghệ

FPT University (lại k phát triển đc cao, về logic hoặc thuật toán, đặc biệt là Backend)

Có thể xem thêm trường chuyên

Ngành: Công nghệ thông tin, Kỹ thuật phần mềm, Hệ thống thông tin

Kỹ sư cầu nối: có thể trái ngành

* 1. Từ khóa: anh Lê vs anh Sơn (dò lại CV mấy anh giỏi giỏi)

**JAVA**: J2EE, Java Core, Spring, Hibernate, … Scala

**Android:** Kotlin/ SDK (khoảng 2-3 năm), phải hiểu được khoảng 1 năm; Android SDK; Android Studio –Java; Facebook SDK/ AWS SDK

**iOS:** Swift

Dung nhiều từ thay thế thì strong Java hơn.

UV nhiều skills, đào sâu Java hơi ít, vênh lương, (theo kinh nghiệm). Logic của PHP lỏng lẻo và yếu hơn, Java (tốt nhất trong hệ thống lớn, có khả năng mở rộng, cú pháp lập trình, logic chắc chắn mạch lạc, tư duy PHP lâu sẽ bị không mạch lạc). Chuyên sâu về web thì tốt, code cho web cực kỳ ok, Java (nặng, lâu), phát triển nhanh mượt mà thì dùng PHP.

Từ đặc thù: microservice (non- distributed system)

1. **Làm thế nào biến UV thành bạn**

10h-11h

15h-16h: chiều có nhiều khung giờ hơn.

* Gọi điện thoại, mình giữ đc 5-10p, sau trao đổi dễ hơn hẳn, nhiều thông tin job và thị trường, tư vấn theo dạng tư vấn viên. HR nội bộ đại diện 1 job thôi
* Hay nói chuyện UV: chào, : 3-5p

Bổ sung: gọi điện thoại giới thiệu job, dùng 10-15s đầu, sure là có dành thời gian. Có đọc CV của bạn, bạn đang làm cái này kia ở cty này kia, thử thách, mình thấy làm lâu rồi, dự án sắp kết thúc thì giờ ok chưa. À vâng, như vậy bạn đang hoàn toàn hài lòng vs thu nhập, chế độ phúc lợi, môi trường, …. Đúng k? À thực ra thì,….. 🡪 à Dr.JOY bên mình….tập trung vào job mình gửi. 🡪 kỹ năng khó🡪 sau này trên chat sẽ ok hơn.

Anh đang định Tết năm sau, comeback, dự án của anh đang căng quá, họ có 1 thời gian như thế.

Đợt này anh không join được, hiện tại anh có kế hoạch gì---? Tại sao sang Nhật, anh đi bao lâu,

Dự án của anh làm về gì thế? Nói chung phát triển thêm ý vào. Huhuhu

Khi chat thì cảm xúc đồng điệu, ng nào hài hước, nghiêm túc, mình cần phải hỏi???

Nên gạch đầu dòng trước khi call? Open k? Điểm k hài long là gì? Điểm quan tâm hang đầu là gì? Luôn luôn nhìn vào, k bị bỏ quên target

Khi nhận được refer, khá nhiều không trúng tuyển, ping Dev hoặc ping HR.

Share CV ẩn danh, thông tin đến HR cùng 1 lúc, sinh năm--, vì sao học tiếng Nhật, gửi thông tin, bạn ấy check thì chủ động tuyển

Xu hướng công nghệ tương lai/ cho đối tượng là dev🡪 nhớ dần ra mình/ Làm nổi bật sẽ hay hay

Xây dựng personal Branding, đọc trang

Công nghệ ảnh hưởng ra sao/ định vị nguồn nhân lực/ trong tương lai nghề nào/ Liên quan giữa công nghệ vs Nhân sự

Medium/ Tia sáng (nhiều chủ đề)